

Valentina Bocak, mag. oec.

Bolovanje zbog bolesti – obračun na teret poslodavca i HZZO-a

Radnik koji je privremeno nesposoban za rad radi bolesti, ozljede i dr., ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja. U jednom će slučaju naknada ići na teret poslodavca, pa nadalje na teret HZZO-a. U drugom će slučaju naknada od prvog dana ići na teret HZZO-a, a poslodavac će je obračunati i isplatiti i tražiti refundaciju od HZZO-a, dok će u trećem ići na teret HZZO-a koji će je obračunavati i isplaćivati direktno radniku. Propisima o zdravstvenom osiguranju određeni su iznosi koji se radniku mogu isplatiti na ime naknade plaće za bolovanje. Obrtnici isto imaju pravo na naknadu za vrijeme bolovanja (koju im isplaćuje HZZO). Budući se od 1. siječnja 2014. za sve isplate podnosi obrazac JOPPD, u članku (kroz primjere) objašnjavamo kako se računa naknada za bolovanje i se popunjava Obrazac JOPPD u različitim slučajevima bolovanja.

Radnik koji je privremeno nesposoban za rad zbog ozljede ili bolesti, tj. koji je na bolovanju ima pravo na naknadu plaće za to vrijeme.

Za prvih 42 dana bolovanja (odnosno 7 dana za invalide rada) naknada plaće tereti poslodavca, a od 43. dana (odnosno od 8. za invalide rada) nadalje Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (u nastavku članka: HZZO).

Radnik je dužan o bolovanju čim prije obavijestiti poslodavca. Bolovanje radniku utvrđuje ovlašteni liječnik, koji mu o privremenoj nesposobnosti za rad izdaje potvrdu. Tu je potvrdu radnik dužan dostaviti poslodavcu u roku od tri dana od dana odsutnosti s posla radi bolovanja. Ako radnik zbog opravdanih razloga ne može dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju u navedenom roku, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku **tri dana** od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao¹.

Bolovanjem se, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju², smatra odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede i drugih okolnosti, utvrđenih navedenim Zakonom³, radi kojih je radnik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o

radu, drugim ugovorom ili aktom, za vrijeme kojeg radniku pripada pravo na naknadu plaće.

1. Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Radnici (*zaposleni kod domaćeg ili stranog poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, koji su obvezno zdravstveno osigurani po osnovi nesamostalnog rada*), **imaju pravo na naknadu plaće⁴** za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (*bolovanja*).

Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (*bolovanja*) imaju radnici u **sljedećim slučajevima⁵**:

- 1) bolovanja zbog bolesti ili ozljede, odnosno kada su radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješteni u zdravstvenu ustanovu,
- 2) bolovanja zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta odnosno boravišta,
- 3) izolacije radnika kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, odnosno bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda,
- 4) kada je osiguranik određen za pratitelja druge osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje,

1 Prema odredbi čl. 77. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09, 61/11, 82/12 - Zakon o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje i 73/13).

2 Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju objavljen je u Nar. nov., br. 80/13 i 137/13.

3 Okolnosti u kojima osiguranici imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja utvrđene su u čl. 38. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

4 Prema odredbi čl. 38. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

5 Prema odredbama čl. 39. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

- 5) kada je radnik određen da njeguje oboljelo dijete ili supružnika,
- 6) bolovanje zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,
- 7) bolovanje zbog korištenja obveznog roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punoga radnog vremena (za vrijeme roditeljnog ili roditeljskog dopusta),
- 8) bolovanja zbog korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta, u slučaju mrtvorodenog djeteta ili smrti djeteta za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta,
- 9) bolovanja zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu i
- 10) bolovanja radi privremene nesposobnosti za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.

1.2. Slučajevi u kojima radnici nemaju pravo na naknadu plaće

Radnik nema pravo na naknadu plaće ukoliko⁶

- je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost za rad,
- ne izvijesti izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite da je obolio u roku od tri dana nakon početka bolesti, odnosno, u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio,
- namjerno sprečava ozdravljenje odnosno osposobljavanje,
- za vrijeme bolovanja radi,
- se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno liječničkog povjerenstva Zavoda,
- izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, tijelo Zavoda ovlašteno za kontrolu bolovanja, odnosno liječničko povjerenstvo Zavoda utvrdi da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora medicine otputuje iz mjesta prebivališta,
- zlorabi pravo na korištenje bolovanja na neki drugi način.

Radnik, u navedenim slučajevima, nema pravo na naknadu plaće od dana nastanka tih slučajeva do dana njihova prestanka, odnosno prestanka posljedica njima prouzročenim⁷.

2. Isplata naknade plaće za vrijeme bolovanja

Tko je obvezan obračunati naknadu plaće, na čiji teret se isplaćuje⁸ i tko je isplaćuje prikazujemo u *Tabeli 1.*

Tabela 1.

	Slučajevi kada radnik ostvaruje pravo na naknadu	Vrijeme isplate naknade	Postotak naknade (od osnovice)	Tko isplaćuje naknadu	Naknada tereti
1.	Bolest ili ozljeda, odnosno kada je radnik radi liječenje ili medicinsko ispitivanje smješten u zdravstvenu ustanovu	do 42. dana ili 7. dana za invalida rada	prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru, Zak.o obv.ZO (ovisno što je povoljnije za radnika) minimalno 70%	Poslodavac	Poslodavca
		od 43. dana ili od 8. dana za invalida rada	70 %	Poslodavac	HZZO
2.	Priznata ozljeda na radu ili profesionalna bolest	Od prvog dana	100 %	Poslodavac	HZZO
3.	Izoliran kliconoša ili zbog pojave zaraze u radnikovoj okolini, transplantacija živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe	Od prvog dana	100 %	HZZO	HZZO
4.	Određen za pratitelja bolesnika izvan mjesta prebivališta odnosno boravišta	Od prvog dana	70 %	Poslodavac	HZZO
5.	Njega oboljelog supružnika ili djeteta iznad 3. godine života	Od prvog dana	70 %	Poslodavac	HZZO
6.	Njega oboljelog djeteta mlađeg od 3. godine	Od prvog dana	100%	Poslodavac	HZZO
7.	Korištenje dopusta radi smrti djeteta ⁹	Od prvog dana	100%	HZZO	HZZO
8.	Bolest i komplikacije u svezi s trudnoćom i porođajem	Od prvog dana	100 % (maksimalno do 4.257,28 kn)	HZZO	HZZO
9.	Rodiljni dopust (do 6.mjeseci života djeteta) i rad s polovicom punog radnog vremena prema Zakonu o roditeljnim i roditeljskim potporama	Od prvog dana	100 % (bez ograničenja)	HZZO	HZZO
10.	Roditeljski dopust od 6.mj. života djeteta te za 3. dijete, blizance, trojke, četvorke itd. do 3. godine <ul style="list-style-type: none"> ■ posvojiteljski dopust ■ rad s polovicom punog radnog vremena ■ dojenje djece 	Od prvog dana		HZZO	Državni proračun
11.	Ozljede ili bolesti koje su neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu	Od prvog dana		HZZO	Državni proračun

⁶ Prema odredbama čl. 53. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

⁷ Prema odredbama čl. 53. st. 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

⁸ Prema odredbama čl. 40. i čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

⁹ Sukladno odredbi čl. 30.st.2. Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08, 34/11 i 54/13), majka ima pravo na isplatu novčane naknade još 3 mjeseca počevši od idućeg dana nakon dana smrti djeteta.

Naknade plaće (za bolovanja od 43. odnosno od 8. dana za invalide rada¹⁰) koje idu na teret

HZZO-a, a obračunava ih i isplaćuje poslodavac, HZZO je obavezan vratiti poslodavcu u roku od 45 dana od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju)¹¹.

Međutim, kod naknada plaće za bolovanja koja od 1. dana terete HZZO¹², a obračunava ih i isplaćuje poslodavac¹³, HZZO je obavezan vratiti poslodavcu u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju), odnosno u slučaju bolovanja radi priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti u roku od 45 dana od dana primitka zahtjeva za povrat.



ističemo...

Za povrat (refundaciju) sredstava koja su isplaćena radniku, a terete HZZO, poslodavac treba HZZO-u dostaviti¹³:

- zahtjev za povrat sredstava,
- tiskanicu «Potvrda o plaći»,
- «Izješće o bolovanju» (tzv. doznaku),
- dokumentaciju o izvršenim isplatama naknade plaće za koje se traži povrat (primjerice, presliku izvotka žiro-računa, na kojem je vidljiva isplata naknade).

Poslodavac nema pravo na refundaciju bolovanja (duljeg od 42. dana, odnosno 7 dana za invalida rada) za radnike koji su navršili **65 godina života** i **15 godina staža**. Naknada plaće za bolovanje od 43. dana na dalje isplaćuje im se na teret poslodavca¹⁵.

2.1. Isplata naknade plaće u slučaju stečaja ili nelikvidnosti poslodavca

Ukoliko poslodavac (pravna ili fizička osoba) nije u mogućnosti radi nelikvidnosti ili u slučaju stečajnog postupka isplatiti plaću (odnosno naknadu plaće) u razdoblju od najmanje tri kalendarska mjeseca, isplatu naknade plaće izvršit će HZZO neposredno radniku¹⁶ u slučajevima¹⁷:

- bolovanja radi bolesti ili ozljede, odnosno kada je radnik radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu od 43. odnosno 8. dana bolovanja,

10 Naknade plaće za vrijeme bolovanja iz čl. 39. st. 1. i st.2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (privremeno nesposoban za rad zbog bolesti ili ozljede, odnosno ako je radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu, te privremeno spriječen obavljati rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika).

11 Prema odredbi čl. 41. st.3.. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

12 Naknade plaće iz čl. 39. točke 4. (određen za pratitelja bolesnika), točke 5. (za njegu oboljelog djeteta ili supružnika) i točke 10. (privremeno nesposoban za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti) Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

13 Prema odredbama čl. 41. st. 4. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

14 Sukladno odredbi čl. 58. st. 3. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 67/09, 116/09, 4/10, 13/10, 88/10, 131/10, 01/11, 16/11, 87/11, 137/11, 39/12, 69/12, 126/12, 38/13, 77/13, 101/13, 103/13, 119/13 i 125/13).

15 Prema odredbi čl. 51. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

16 Prema odredbi čl. 30. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, te čl. 58. st. 4. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

17 Sukladno doredbi čl. 42. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, u slučaju stečajnog postupka poslodavca naknadu plaće zbog privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. i 2. te točaka 4., 5. i 10. navedenog Zakona, kada se naknada plaće isplaćuje na teret sredstava Zavoda, osiguraniku isplaćuje Zavod.

- zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta (boravišta) od 43. odnosno 8. dana bolovanja,
- kada je radnik određen za pratitelja bolesnika upućenog na liječenje ili liječnički pregled od prvog dana bolovanja,
- radi njege oboljelog supružnika ili djeteta od prvog dana bolovanja, te
- bolovanja kod priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti od prvog dana bolovanja (korištenja naknade plaće).

U navedenom slučaju, poslodavac je obavezan izvršiti obračun naknade plaće za radnika i dostaviti ga HZZO-u, te **dokazati nelikvidnost ili pokrenuti stečajni postupak** (predočenjem potvrde ovlaštene organizacije za obavljanje platnog prometa, primjerice banke ili FINA-e o blokadi žiro-računa, odnosno rješenja o otvaranju stečajnog postupka), te dostaviti pisanu izjavu **radnika o broju tekućeg računa** na koji želi da se vrši isplata naknade¹⁸.

2.2. Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa

Ukoliko radniku za vrijeme trajanja bolovanja prestane radni odnos, naknada plaće za bolovanje pripada mu još najviše 30 dana od dana prestanka radnog odnosa¹⁹.

Iznimno, ako radniku, koji je na bolovanju koje je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu, za vrijeme trajanja bolovanja prestane radni odnos, radnik ima pravo na naknadu plaće i nakon prestanka radnog odnosa, sve dok ponovno ne bude radno sposoban (ili mu konačnim rješenjem nadležnog tijela ne bude utvrđena invalidnost)²⁰.

Nadalje, radnik koji je privremeno udaljen s rada (u slučaju izvanrednog otkaza od strane poslodavca²¹) a koji za vrijeme dok je udaljen s rada stupi na bolovanje nema pravo na naknadu plaće za bolovanje²².

2.3. Isplata naknade plaće kada je radnik u pritvoru ili zatvoru

Radnik kojem je, za vrijeme trajanja bolovanja, određen pritvor ima pravo na naknadu plaće²³:

- u visini 1/3 naknade plaće, odnosno
- u visini 1/2 naknade plaće ako uzdržava obitelj.

Tako umanjena naknada plaće pripada mu za sve vrijeme boravka u pritvoru.

Nakon otpuštanja iz pritvora, kada je postupak protiv radnika pravomoćnom presudom obustavljen ili je pravomoćnom presudom oslobođen optužbe ili je optužba odbijena (ali ne zbog nenadležnosti suda), radnik ostvaruje pravo na obustavljeni dio naknade plaće²⁴.

18 Prema odredbi čl. 58. st. 5. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

19 Sukladno odredbi čl. 51. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

20 Prema odredbi čl. 38. st. 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

21 Sukladno čl. 149. st. 10. Zakona o radu, poslodavac koji radniku izvanredno otkazuje radni odnos zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, može radnika privremeno udaljiti s posla do okončanja sudskog spora o dopuštenosti otkaza, uz obvezu isplate mjesečne naknade plaće u visini polovice prosječne plaće isplaćene tom radniku u prethodna tri mjeseca

22 Prema odredbi čl. 61. st. 2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

23 Prema odredbama čl. 60. st. 1. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

24 Prema odredbama čl. 60. st.2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

Radnik koji se nalazi na izdržavanju kazne zatvora ili u ustanovi zbog provođenja mjera obveznog čuvanja i liječenja nema pravo na naknadu plaće²⁵.

2.4. Isplata naknade plaće za dulje vrijeme neprekidnog bolovanja

Pod neprekidnim bolovanjem smatra se neprekidno bolovanje zbog istog uzroka bolovanja, bez ijednog radnog dana prekida, odnosno s prekidom od jednog ili najviše 30 kalendarskih dana kada je do ponovnog bolovanja došlo zbog iste bolesti, ozljede ili stanja (s istom šifrom međunarodne klasifikacije bolesti) – tzv. nastavno bolovanje²⁶.

Uzrok bolovanja²⁷ podrazumijeva i svaki drugi pojedinačni razlog odsutnosti s rada za koji radniku pripada pravo na naknadu plaće (njega člana obitelji, pratnja, izolacija, roditeljni dopust).

Radnik ima pravo na naknadu plaće (na teret sredstava HZZO-a, odnosno proračuna)²⁸ dok izabrani doktor ne utvrdi da je sposoban za rad ili dok nije nalazom i mišljenjem nadležnog tijela vještačenja mirovinskog osiguranja kod osiguranika utvrđena invalidnost zbog opće nesposobnosti za rad ili profesionalne nesposobnosti za rad.

Kada je prema ocjeni izabranog doktora, a nakon provedenog liječenja i medicinske rehabilitacije zdravstveno stanje osiguranika takvo da se daljnjim liječenjem ne može poboljšati, te je kod radnika nastupila trajna nesposobnost za rad na poslovima koje obavlja, kao i u slučaju kada privremena nesposobnost radnika traje neprekidno 12 mjeseci zbog iste dijagnoze bolesti, izabrani doktor je obvezan uputiti radnika na ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti te ga sa svom propisanom dokumentacijom uputiti nadležnom tijelu vještačenja mirovinskog osiguranja koje je obvezno donijeti nalaz i mišljenje o radnoj sposobnosti i invalidnosti osiguranika najkasnije u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijedloga izabranog doktora i o istome obavijestiti izabranog doktora, poslodavca osiguranika i HZZO u roku od osam dana od dana donošenja nalaza i mišljenja. Kada tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja utvrdi da je kod osiguranika nastupila profesionalna nesposobnost za rad, odnosno neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, obvezno je u nalogu i mišljenju navesti poslove i radne zadatke koje osiguranik s obzirom na preostalu radnu sposobnost može obavljati, odnosno koje poslove i radne zadatke ne može obavljati. Ako tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja ne donese nalaz i mišljenje u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijedloga izabranog doktora i ne izvijesti izabranog doktora, poslodavca osiguranika i Zavod u od 8 dana od donošenja nalaza i mišljenja o radnoj sposobnosti i invalidnosti radnika članka naknada plaće za tog osiguranika od prvoga idućeg dana, nakon isteka roka od 60 dana tereti sredstva Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Poslodavac bi trebao radniku, kojem je utvrđena vještačenjem mirovinskog osiguranja utvrđena invalidnost zbog profesionalne nesposobnosti za rad, neovisno o tome radi li se o privremenoj nesposobnosti koja je posljedica pogoršanja bolesti osnovom koje mu je utvrđena invalidnost ili pojavom bolesti zbog druge dijagnoze bolesti, ponuditi i sklopiti ugovor o radu (u pisanom obliku) za poslove za koje je sposoban raditi – u protivnom – za vrijeme bolovanja – nema pravo nanaknadu plaće na teret HZZO-a, već mu naknadu plaće

25 Prema odredbi čl. 61. st. 1. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

26 Prema odredbama čl. 90. st. 2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

27 Prema odredbi čl. 90. st. 3. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

28 Prema odredbama čl. 48 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

isplaćuje poslodavac na svoj teret – i to od dana kada je utvrđena neposredna opasnost od nastanka invalidnosti pa sve do sklapanja novog ugovora o radu za poslove za koje je radnik sposoban. Ukoliko radnik odbije ponudu poslodavca za sklapanjem novog ugovora o radu za poslove koje može raditi, nema pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja od dana primanja ponude poslodavca²⁹.

Ako bolovanje traje neprekidno 6 mjeseci, naknada koju je radnik do tada primao povećava se sa 70% na 80%³⁰.

Radnik ima pravo na naknadu plaće na teret sredstava HZZO-a (u slučajevima bolovanja zbog bolesti ili ozljede, smještaja u zdravstvenu ustanovu radi liječenja ili medicinskih ispitivanja; zbog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika; izolacije kao kliconoše ili pojave zaraze u njegovoj okolini; zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda; pratnje osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje; njega oboljelog dijeta ili supružnika; zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu, te bolovanja radi priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti³¹) po istoj dijagnozi bolesti u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci (tri godine)³² i to u visini od 70 % do 6 mjeseci, odnosno 80 % nakon 6 mjeseci neprekidnog bolovanja, pa sve do isteka 18 mjeseci trajanja bolovanja. Po isteku 18 mjeseci neprekidnog bolovanja po istoj dijagnozi bolesti naknada plaće iznosi 50% zadnje isplaćene naknade plaće na ime toga bolovanja³³.

Radnicima koji su na neprekidnom bolovanju duljem od 18 mjeseci zbog liječenja zloćudnih bolesti, osiguranika kojem je odobrena njega člana obitelji – djeteta oboljelog od zloćudne bolesti, osiguranika čija je privremena nesposobnost u vezi s provođenjem hemodijalize ili peritonejske dijalize te čija je privremena nesposobnost u vezi s uzimanjem i presađivanjem dijelova ljudskog tijela, naknada plaće neće se umanjivati na 50%³⁴.

3. Pravo radnika u slučaju da mu poslodavac ne isplati naknadu plaće ili je ne utvrdi u propisanoj visini

Radnik može podnijeti HZZO-u zahtjev za obračun pripadajuće plaće, ukoliko mu poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način i u visini utvrđenoj Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i provedbenim propisima donesenim na temelju istog Zakona. Pravo ulaganja prigovora radnik ima u roku od 30 dana od dospijea isplate plaće kod poslodavca³⁵.

29 Prema odredbama čl. 49. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

30 Sukladno odredbi čl. 95. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

31 Prema odredbama čl. 52. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, radnik ima pravo na teret sredstava Zavoda, odnosno državnog proračuna ostvariti pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. do 5. te točaka 9. i 10. ovoga Zakona u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci po istoj dijagnozi bolesti, bez prekida.

32 Prema odredbama čl. 52. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, radnik ima pravo na teret sredstava Zavoda, odnosno državnog proračuna ostvariti pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. do 5. te točaka 9. i 10. Navedenog Zakona u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci po istoj dijagnozi bolesti, bez prekida.

33 Prema odredbama čl. 95. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

34 Prema odredbi čl. 52. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

35 Prema odredbama čl. 43. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Ako HZZO utvrdi da je prigovor radnika osnovan, obračunati će naknadu plaće i obračun dostaviti radniku i poslodavcu u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva. Poslodavac je dužan radniku isplatiti naknadu plaće najkasnije u roku od 15 dana prema obračunu koji mu je dostavio HZZO.

4. Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret

Poslodavac je obavezan obračunati i isplatiti naknadu plaće radniku na svoj teret (*iz svojih sredstava*) u slučaju³⁶:

- bolovanja zbog **bolesti ili ozljede**, te u slučaju kada je radnik radi liječenja ili medicinskog ispitivanja **smješten u zdravstvenu ustanovu** i
- bolovanja radnika zbog **određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja** koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika.

Naknadu plaće, na svoj teret poslodavac obračunava i utvrđuje:

- 1) **za prvih 42 dana** bolovanja a u slučaju rada osiguranika u inozemstvu za sve vrijeme dok se osiguranik nalazi u inozemstvu,
- 2) **za prvih 7 dana** bolovanja radnika **invalida rada**³⁷.

Poslodavac koji obračunava i isplaćuje naknadu za bolovanje *invalidu rada* (bilo na teret poslodavca, Zavoda ili Državnog proračuna) mora od radnika **dobiti rješenje** Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (u nastavku članka: HZMO) o pravu na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili rješenje o pravu na profesionalnu rehabilitaciju.

Kada poslodavac, koji isplaćuje naknadu plaće invalidu rada, traži refundaciju naknade od HZZO-a, obavezan je uz zahtjev priložiti i rješenje HZMO-a.

Pod razdobljem od 42, odnosno 7 dana (za invalide rada) smatraju se **kalendarski dani** uključivo i u subotu i nedjelju, dok se **naknada plaće** obračunava za **radne dane** unutar tih kalendarskih dana.

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

4.1. Utvrđivanje naknade plaće na teret poslodavca

Naknada plaće određuje se od **osnove**³⁸ koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje, s tim da prosječni mjesečni iznos primitka ne može biti niži od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa važeće za mjesec tog šestomjesečnog razdoblja nakon umanjena doprinosa iz osnovice, poreza i prireza.

Prosječni iznos plaće³⁹ je iznos dobiven zbrojem isplaćenih plaća u šestomjesečnom razdoblju, koji se podijeli s brojem sati rada **za** koje je isplaćena.

36 Prema odredbama čl. 39. st. 1. i 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, a vezano za odredbe čl. 56. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

37 Prema čl. 40. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 43/07 – Odluka USRH, 79/07, 35/08, 40/10 – Odluka USRH, 121/10, 61/11, 114/11, 76/12, 112/13 i 133/13), invalid rada je osiguranik je osiguranik koji je na osnovi smanjenja uz preostalu radnu sposobnost ili djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti ostvario pravo na invalidsku mirovinu ili pravo na profesionalnu rehabilitaciju.

38 Prema odredbama čl. 54. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

39 Prema odredbama čl. 83. st.2.. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostavriavanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.


ističemo...

Plaća koju poslodavac isplaćuje svojim radnicima **ne može biti niža od 70% osnovice** za naknadu⁴⁰.


ističemo...

Poslodavac može radnicima isplaćivati naknadu plaće za bolovanje i u većoj svoti (od minimalno propisanih 70%).

Visina nakade plaće na teret poslodavca (za prvih 42 dana bolovanja odnosno 7 dana za invalida rada) može biti određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim **izvorom** radnog prava⁴¹. Pritom naknada može biti određena u drugačijem iznosu ili utvrđena na drugačiji način (primjerice, na temelju plaća isplaćenih u kraćem vremenskom razdoblju – npr. razdoblju od 3 mjeseca prije početka bolovanja).

Ako je visina naknade plaće na teret poslodavca, propisana nekim od izvora radnog prava, poslodavac je **obavezan utvrditi visinu** naknade prema tim izvorima radnog prava. Pritom je **obavezan primjenjivati** i načelo primjene **najpovoljnijeg prava za radnika**⁴².

Primjerice, ukoliko je ugovorom o radu utvrđeno da radniku za vrijeme bolovanja do 42 dana pripada pravo na naknadu plaće u visini od 70% od osnovice, a Kolektivnim ugovorom je propisano da se naknada plaće za prvih 42 dana bolovanja isplaćuje u visini od 85% od osnovice, poslodavac je obavezan primijeniti odredbe Kolektivnog ugovora (koje su povoljnije za radnika).

U **Tabeli 2.** dajemo pregled odredbi nekih kolektivnih ugovora koji uređuju visinu naknade plaće za vrijeme bolovanja radnika, koja se isplaćuje na teret poslodavca:

Tabela 2.

R. br.	Kolektivni ugovor	Narodne novine	Visina naknade na teret poslodavca
1.	Kolektivni ugovor ugostiteljstva	69/02 do 95/10	prema propisima o zdravstvenom osiguranju (70%)
2.	Kolektivni ugovor za graditeljstvo	142/13 (pročišćeni tekst)	prema propisima o zdravstvenom osiguranju (70%)
3.	Kolektivni ugovor za putničke agencije	94/02 do 108/11	prema propisima o zdravstvenom osiguranju (70%)
4.	Kolektivni ugovor za drvnu i papirnu industriju	123/08 do 96/13	prema propisima o zdravstvenom osiguranju (70%)
5.	Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike	104/13 do 153/13	85% od osnovne plaće

40 Prema odredbi čl. 55. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

41 Izvori radnog prava su zakon o radu, kolektivni ugovori, ugovor o radu, pravilnik o radu, pojedinačne odluke poslodavca, sporazumi radničkog vijeća i poslodavca i sl.

42 Prema odredbi čl. 7. st. 3. Zakona o radu.

Primjer 1. - Obračun bolovanja na teret poslodavca, kada je nekim od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu i sl.) određen veći postotak naknade za bolovanje od propisane

Djelatnica Ana Ivić iz Zagreba bila je na bolovanju od 3. do 10. ožujka 2014. godine (6 radnih dana = 48 sati). Ana Ivić je zaposlena kod poslodavca ABC d.o.o. iz Zagreba, koji je Pravilnikom o radu propisao da se bolovanje za prvih 42 dana računa u visini 85% prosječne plaće isplaćene u 6 mjesecom razdoblju prije početka bolovanja (u 2. i 1. mjesecu 2014. te 12., 11., 10. i 9 mjesecu 2013.).

Radnici su u navedenom 6 mjesecom razdoblju isplaćene plaće u ukupnom iznosu od 37.500,00 kn (bruto). U navedenom je razdoblju bilo ukupno radnih 1040 sati.

Ožujak 2014. ima 168 radnih sati (za 5 dnevno tjedno radno vrijeme po 8 sati). Radnica je tijekom ožujka bila na bolovanju 48 sati, te je radila je 120 sati (168 – 48).

Kako je radnici, u navedenom 6. mjesecom razdoblju, isplaćena plaća u ukupnom iznosu od 37.500,00 kn, a ukupan broj sati rada u istom razdoblju iznosi 1040, prosječan iznos sata rada = (isplaćene plaće / broj sati rada) = 37.500,00 kn / 1040 sati = **36,06 kn**.

Naknada plaće (bolovanje) u ožujku 2014, obračunati će se na slijedeći način:

Prosječan iznos sata rada 36,06 kn x 85% = 30,65 kn x 48 sati (provedenih na bolovanju) = **1.471,25 kn**.

Plaća za redovan rad u ožujku 2014.:

Mjesečna bruto plaća radnice prema ugovoru o radu iznosi 6.350,00 kn.

Kako mjesec ožujak 2014. godine ima 168 radnih sati, iznos plaće po satu rada u ožujku = 6.350,00 kn / 168 sati = 37,80 kn.

Plaća za **redovan rad u ožujku** = 120 sati (provedenih na radu) x 37,80 kn = **4.536,00 kn**.

Plaća radnice za ožujak **ukupno** iznosi bruto **6.007,25 kn** = 1.471,25 kn (naknada plaće) + 4.536,00 kn (redovna plaća), na koju se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez.

Poslodavac je plaću (i naknadu na njegov teret) isplatio **15.04.2014. godine na tekući račun** radnice.

R.br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (ukupno naknada za polovanje i plaća redovni rad)	6.007,25
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	901,09
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	300,36
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	1.201,45
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	4.805,80
6.	Osobni odbitak	2.200,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	2.605,80
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	365,45
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	65,78
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	431,23
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	4.374,57
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 13%)	780,94
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	30,04
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	65,78

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**⁴³, kojeg je poslodavac dužan najkasnije **petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni⁴⁴.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)⁴⁵, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. (najkasnije 16.) veljače 2014. godine.

Obrazac JOPPD (kojeg prikazujemo u skraćenom obliku) ispuniti će se na slijedeći način:

43 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 120/12). Sukladno izmjenama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 144/12), koje se primjenjuju od 01. siječnja 2013., poslodavac je dužan iskazivati podatke o doprinosima na plaću za svakog radnika pojedinačno, dakle uputno je u obrascu obračuna plaće iskazati i obračunane doprinose na plaću.

44 Prema odredbi čl. 85. st. 1. Zakona o radu.

45 Sukladno odredbi čl. 76. St.4. Pravilnika o porezu na dohodak.

MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA
OBRAZAC JOPPD
 - stranica A-

IZVJEŠĆE

 o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan 15. travnja 2014.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14105 ⁴⁶	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime		ABC, d.o.o.		
2.	Adresa		Zagreb, Ilica bb		
3.	Adresa elektroničke pošte		abc@abc.hr		
4.	OIB		12345678901		
5.	Oznaka podnosioca		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	1
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				431,23
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				431,23
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				901,09
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				300,36
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				780,94
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				30,04
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu				
7.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina				
8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
9.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
10.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – za osobe osigurane u određenim okolnostima				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOSŁJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				65,78
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

46 Oznaka izvješća sastoji se od kombinacije oznake zadnje dvije znamenke godine i rednog broja dana u godini u kojoj je izvršena isplata primitka. U primjeru je to 14 (zadnje dvije znamenke godine isplate) i 105 je kumulativni broj dana do 15.04. tj. siječanj 31 dan, veljača 28 dana, ožujak 31 dan, te do 15. travnja još 15 dana, što zbrojeno iznosi 105 (31 + 28 + 31 + 15). Iz navedenog proizlazi oznaka izvješća od 14105.

Primjer 2. - Obračun naknade za bolovanje kada poslodavac radniku obračunava minimalno propisanu plaću (kada je naknade plaće za bolovanje manja od najniže osnovice za obračun obveznih doprinosa)

Pretpostavimo da radnik (iz Zagreba) radi kod poslodavca koji obavlja frizersku djelatnost. Poslodavac ima više od 20 zaposlenih, te je u Pravilniku o radu regulirao prava radnika na naknadu u slučaju bolovanja do 42 dana (na teret poslodavca), prema kojima radnik ostvaruje pravo na naknadu u visini 70% od prosječno isplaćenih plaća u razdoblju od tri mjeseca prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje.

Radnik je bio na na bolovanju od 5. ožujka do 20. ožujka 2014. godine.

Prema ugovoru o radu radnik ima pravo na minimalnu plaću koja od 01. siječnja 2014. godine iznosi 3.017,61 kn, dok je u 2013. iznosila 2.984,78 kn

Osnovicu za obračun naknade plaće čini **prosječni iznos plaće** koja je radniku isplaćena u **posljednja tri mjeseca** (isplate od 1. prosinca 2013. do 28. veljače 2014., koje se odnose na plaće isplaćene za studeni i prosinac 2013. godine, te siječanj 2014. godine) prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (ožujak 2014. godine).

Kako mu je poslodavac, u navedenom razdoblju, isplaćivao minimalnu plaću u iznosu od 2.984,78 + 2.984,78 + 3.017,61 = **8.987,17 kn** t prosjek za tri mjeseca iznosi 2.995,72 kn (= 8.987,17 /3 mjeseca).

U razdoblju od studenog 2013. do siječnja 2014. za koje su isplaćivane plaće (koje ulaze u osnovicu za obračun naknade) bilo je ukupno **528** radnih sati (168 + 176 + 184).

Radnik je tijekom **ožujka** 2014. godine (u kojem ima ukupno 168 sati) bio na bolovanju 12 dana tj. **96 sati**, a radio je 9 dana tj. **72 sata**.

Iznos sata rada (u 3. mjesečnom razdoblju) = 8.987,17 kn / 528 = 17,02 kn.

Naknada plaće iznosi 70% od osnovice⁵²

Obračun naknade plaće za ožujak 2014. = 17,02 kn x 70% = 11,91 kn x 96 sati (bolovanja) = **1.143,36 kn**

Iznos sata rada za ožujak 2014 = 3.017,61 : 168 = 17,96 kn.

Plaća za redovan rad radnika u ožujku 2014. = 17,96 kn x 72 sata (rada) = **1.293,12 kn**.

Ukupna bruto plaća radnika za ožujak 2014. iznosi **2.436,48 kn** = 1.143,36 kn (naknada plaće) + 1.293,12 kn (redovna plaća).

Naknada plaće za bolovanje radnika, koju poslodavac isplaćuje na svoj teret –smatra se plaćom, te je na istu potrebu obračunati propisane doprinose, te porez (i prirez, ako je propisan).

Budući se obvezni doprinosi **moraju obračunavati na najnižju propisanu osnovicu za obračun obveznih doprinosa**, koja za 2014. godinu iznosi **2.779,35 kn**⁵³, obračun plaće bi, u ovom slučaju, se izvršio na slijedeći način:

Bruto plaća: 2.436,48 kn

Obračun doprinosa za MIO = 2.779,35 kn x 20% = 555,87 kn

Dohodak = 2.436,48 kn – 555,87 kn = 1.880,61 kn.

Osobni odbitak radnika = 2.200,00 kn, te nema porezne osnovice, kao ni obračuna poreza.

Ukupno neto plaća radnika iznosi 1.880,61 kn

Međutim, u slučaju kada se radniku isplaćuje naknada plaća na iznos minimalno propisane plaće (koja do 31. svibnja 2014. godine⁵⁴ iznosi 3.017,61 kn), **nije preporučljivo** smanjivati osnovicu za bolovanje (na primjerice 70%, koji iznosi 2.112,33 kn, odnosno 85% koji iznosi 2.564,50 kn.), već bi bolovanje trebalo obračunati najmanje na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa za obvezno osiguranje (u iznosu od **2.779,35 kn** za 2014. godinu).

Obrazac JOPPD popunjava se na način kako je prikazano u Primjeru 1.

4.1.1. Potpora zbog neprekidnog bolovanja

Poslodavac, čiji je radnik na neprekidnom bolovanju duljem od 90 dana, može donijeti odluku o isplati potpore radniku u iznosu do 2.500,00 kuna godišnje neoporezivo (razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu)⁵⁵.

Isplata potpore iznad navedenih 2.500,00 kn smatra se plaćom radnika (primjerice, ako poslodavac svom radniku koji je na bolovanju neprekidno 95 dana odluči isplatiti potporu u iznosu od 4.000,00 kn, od tog je iznosa 2.500,00 kn neoporezivo, dok se razlika od 1.500,00 kn (4.000,00 – 2.500,00) smatra plaćom (u neto iznosu koji treba preračunati u bruto) na koji se obračunavaju obvezni doprinosi i porez (te prirez, ako je propisan).

5. Naknada plaće koja se isplaćuje na teret HZZO-a

Naknada plaće za bolovanje, koja se isplaćuje na teret HZZO-a utvrđuje se **od osnovice** za naknadu koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku **isplaćena u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje⁵⁶.

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

Isplaćena plaća (koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je zaposlen) temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva⁵⁷ **redovitu mjesečnu plaću radnika isplaćenu za kalendarski mjesec** (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec) u novcu ili u naravi **za rad u određenom mjesecu**, utvrđena prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće (prema ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sl. aktima kojima je utvrđen obračun i isplata plaće)⁵⁸, kao i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje isplaćeno na teret poslodavca) koju isplaćuje pravna ili fizička osoba

54 Sukladno odredbi čl. 1. Uredbe o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 156/13).

55 Prema odredbi čl. 13. st. 2. t. 9. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09 - ispravak, 146/09, 123/10, 137/11, 61/12, 79/13 i 160/13).

56 Prema odredbama čl. 54. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, te članka 83. st. 1. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

57 Prema odredbi čl. 54. st. 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, te čl. 83. st. 6. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

58 Sukladno odredbama čl. 21. st. 1. Zakon o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 26/14 – RUSRH).

52 Prema čl. 55. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, osnovica ne može iznositi manje od 70% osnovice za naknadu.

53 Sukladno odredbi čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima, najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa je umnožak iznosa prosječne plaće (prema podacima Državnog zavoda za statistiku – prosječno isplaćena bruto plaća po radniku u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 01. do 08. mjeseca 2013. godine iznosi 7.941,00 kuna (što je objavljeno u Nar. nov. br. 138/13) i koeficijenta 0,35 = 7.941,00 x 0,35 = 2.779,35 kuna. A sukladno odredbi čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu (Nar. nov., br. 157/13).

kod koje je radnik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec)

Iznimno, za radnike upućene na rad u inozemstvo se pod isplaćenom plaćom, temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće za vrijeme bolovanja, smatra osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prizrez⁵⁹.

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) dijeli sa brojem sati rada za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće**⁶⁰ po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

Primjerice, ako je radnik započeo bolovanje 25.03.2012. godine, a u razdoblju (6 mjeseci prije početka bolovanja) od 9. mjeseca 2011. godine do 2. mjeseca 2012. godine mu je obračunana bruto plaća u iznosu od 33.000,00 kn, odnosno isplaćeno neto 23.426,40 kn, a u navedenom je razdoblju ostvario ukupno 1040 sati rada (168 u rujnu + 1848 u listopadu + 168 u studenom + 176 u prosincu 2011. godine + 184 sati u siječnju + 1608 sati u veljači 2012. godine), **prosječni iznos plaće** iznosi 31,73 kn bruto po satu rada (33.000,00 kn bruto / 1040 sati rada), odnosno 22,53 kn neto po satu rada (23.426,40 kn neto / 1040 sati rada).

Isto tako, u osnovicu za utvrđivanje naknade plaće koja se isplaćuje na teret HZZO –a ili državnog proračuna, u slučaju da osiguranik u 6 mjesečnom razdoblju, osim plaće ima i ostvarenih primitaka po osnovi **drugog dohotka (honorari)**, **uračunavaju se i primitci** od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primitci uračunavaju u naknadu na zahtjev samog osiguranika HZZO – u, uz uvjet da osiguranik ima ostvaren staž osiguranja⁶¹ (najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (prethodno osiguranje)⁶².

U osnovicu za izračun naknade za bolovanje **ne ubrajaju** se primitci koji se isplaćuju temeljem neke druge osnove tj. ne isplaćuju se za izvršeni rad, kao što su:

- nagrade isplaćene kao znak priznanja (nagrada za dugogodišnji rad kod poslodavca i sl.),
- prigodne novčane nagrade (neoporezivi iznosi božićnica, regresa, uskrsnica i sl.⁶³, kao i oporezivi iznosi nagrada),
- isplata naknade troškova rada na terenu (terenski dodatak, naknada za odvojeni život i sl.),
- naknade za izume i tehnička rješenja ostvarena na radu (ili vezana za rad).


ističemo...

Ukoliko radniku nije isplaćena niti jedna plaća ili ako mu je **isplaćena samo jedna plaća** (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se **plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja** na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, s time da **tako utvrđena osnovica za naknadu plaće, ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja**, koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj, umanjene za doprinos iz osnovice, porez i prizrez. Dakle, da bi se **naknada plaće** mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesečnom razdoblju.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio **zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca**, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje **svaki** poslodavac (ovisno o razmjernom udjelu sati rada svakog od poslodavaca)⁶⁵.

Za radnike koji su **upućeni na rad u inozemstvo (izaslani radnici)** – pod isplaćenom plaćom smatra se osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prizrez – tj. plaća⁶⁶ koju bi izaslani radnik ostvario za iste odnosno za slične poslove u Republici Hrvatskoj prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, odnosno ugovoru o radu, uvećana za 20%.

5.1. Visina naknade plaće na teret HZZO-a

Naknada plaće ne može biti niža od 70% osnovice za naknadu, s time da kao mjesečni iznos za **puno radno vrijeme ne može biti manja od 25% od proračunske osnovice**⁶⁷ u iznosu od **831,50 kuna** (proračunska osnovica 3.326,00 kn x 25%)⁶⁸.

Naknada plaće koja se isplaćuje na teret sredstava HZZO-a iznosi⁶⁹:

- **70%** od osnovice za naknadu plaće za prvih 6 kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja,
- **80%** od osnovice za naknadu od prvog sljedećeg dana nakon isteka roka od 6 mjeseci neprekidnog trajanja bolovanja,
- **50%** zadnje isplaćene naknade plaće od prvog sljedećeg dana nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja zbog iste dijagnoze bolesti,
- **100%** od osnovice za naknadu u slučajevima⁷⁰:
 - 1) 1. bolovanja zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porodom,

59 Sukladno odredbi čl. 83. st. 7. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

60 Sukladno čl. 83. st. 2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

61 Prema odredbi čl. 56. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

62 Sukladno odredbi čl. 54. st. 4. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

63 Sukladno odredbama čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09 - ispravak, 146/09, 123/10, 137/11, 61/12, 79/13 i 160/13).

64

65 Prema odredbama čl. 83. st. 4. i 5. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

66 Sukladno odredbi čl. 37. st. 1. Zakona o doprinosima

67 Prema odredbama čl. 19. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2012. godinu (Nar. nov., br. 24/12).

68 Prema odredbi čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

69 Sukladno odredbama čl. 95. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

70 Prema odredbama čl. 55. st. 2. t. 2. do 7. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

- 2) korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena⁷¹,
- 3) korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta⁷²,
- 4) njege oboljelog djeteta mlađeg od tri godine života,
- 5) bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe,
- 6) dok je radnik izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini.

Kada radnik prima naknadu plaće neprekidno **dulje od tri mjeseca**, a plaće zaposlenih u Republici Hrvatskoj porastu za više od 5%, osnovica za utvrđivanje naknade povećava se prema porastu plaća zaposlenih u Republici Hrvatskoj⁷³. Povećana naknada plaće pripada radniku od prvoga dana idućeg mjeseca po isteku tri mjeseca neprekidnog korištenja bolovanja, ako je ispunjen uvjet za povećanje naknade plaće⁷⁴.

5.1.1. Utvrđivanje iznosa naknade plaće na teret HZZO-a



ističemo...

Visina naknade plaće utvrđuje se prema **prosijeku isplaćenih plaća u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca** u kojem je radnik **započeo bolovanje** (primjerice, ako je bolovanje započeto 20.03.2014. godine, u prosjek isplaćenih plaća uračunati će se plaće isplaćene u 2. i 1. mjesecu 2014. te 12., 11., 10. i 9. mjesecu 2013. godine) i to **pod uvjetom** da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu na osnovi radnog odnosa **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** tzv. prethodno osiguranje⁷⁵ (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) **ne može iznositi više** od iznosa proračunske osnovice uvećane za 28%⁷⁶, tj. od iznosa **od 4.257,28 kn** (proračunska osnovica od 3.326,00 x 28% = 931,28 + 3.326,00 = 4.257,28 kn), **izuzev** naknade plaće za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena, korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta i bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti⁷⁷, kod kojih tog ograničenja nema.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) iznosila više od primjerice 5.000,00 kn mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 4.257,28 kn.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 4.257,28 kn), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).



ističemo...

Ukoliko radnik **nema ispunjen uvjet** prethodnog staža **osiguranja** (dakle, u radnom je odnosu manje od 92 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja bolovanja **u visini 25% od proračunske osnovice**⁷⁸ u iznosu od **831,50 kuna** (proračunska osnovica 3.326,00 kn⁷⁹ x 25%).

Primjer 3. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, koji je **dio mjeseca bio na bolovanju na teret poslodavca, a dio na teret HZZO-a**

Radnica Hana Anić iz Zagreba 09.02.2014. započela je bolovanje koje je završilo 31.03.2014. godine. U prvih 42 dana⁸⁰ (09.02. do 22.03. 2014.) naknadu plaće je poslodavac isplatio na svoj teret, a od 43. dana (23.03.2014 godine) na teret HZZO-a. Poslodavac će Potvrdu o plaći, sa podacima o plaćama isplaćenima u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (1. mjesec 2014. godine, te 12., 11., 10. i 9. i 8. mjesec 2013. godine), popuniti na sljedeći način:

71 Prema odredbama čl. 39. t. 7. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

72 Prema odredbama čl. 39. t. 8. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

73 Prema odredbama čl. 54. st. 7. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

74 Prema odredbama čl. 54. st. 8. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

75 Prema odredbi čl. 56. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

76 Sukladno odredbi čl. 55 st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

77 Sukladno odredbi čl. 55. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

78 Prema odredbi čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

79 Prema odredbama čl. 21 st.2. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2014. godinu (Nar. nov., br. 157/13).

80 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

- koje tereti poslodavca obračunano od 01. do 22. ožujka 2014. godine i
- koje tereti HZZO za razdoblje od 23. do 31. ožujka 2014. godine.

Kako se za bolovanje na teret poslodavca, primjenjuju propisi o obveznom zdravstvenom osiguranju – poslodavac je bolovanje na svoj teret obračunavao u visini 70% od osnovice.

Obračun naknade za bolovanje u ožujku 2014. godine

Mjesec ožujak 2014. godine ima 168 radnih sati (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno).

Radnica je na bolovanju na teret poslodavca bila 16 dana tj. 128 sati, te na teret HZZO-a 5 dana tj. 40 sati.

1) bolovanje na teret poslodavca:

35,51 kn po satu bruto x 70% = 24,86 kn x 128 sati = 3.182,08 kn bruto.

Budući se naknada plaće za bolovanje koju poslodavac isplaćuje na svoj teret smatra plaćom, na navedeni iznos treba obračunati sve propisane obvezne doprinose i porez (i prirez, ako je propisan):

R. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	3.182,08
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	477,31
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	159,10
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	636,41
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.545,67
6.	Osobni odbitak	2.200,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	345,67
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	41,48
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	7,47
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	48,95
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.496,72
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 13%)	413,67
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	15,91
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	54,10

2) bolovanje na teret HZZO-a:

25,83 kn po satu neto x 70% = 18,08 kn x 40 sati = **723,20 kn neto**.

Poslodavac će radnici Hani Anić za ožujak 2014. godine isplatiti naknadu za bolovanje u **ukupnom iznosu od 3.219,92 kn** (2.496,72 kn na teret poslodavca + 723,20 kn na teret HZZO-a).

Poslodavac je radnici **14.04.2014.** isplatio plaću na njezin **tekući račun** (za rad i naknadu za bolovanje na teret HZZO-a).

Poslodavac će, za dio naknade plaće koji ide na teret HZZO-a, istome dostaviti:

- Zahtjev za povrat sredstava isplaćenih za naknadu plaće za vrijeme bolovanja,
- Potvrdu o plaći,
- Izvješće o bolovanju (tzv. „doznaka“) i
- Dokaze o isplaćenju naknadi za koju se traži refundacija (npr. presliku izvatka žiro-računa i sl.).

Temeljem obračuna plaće i naknade za bolovanje poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**⁸¹, kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni⁸².

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)⁸³, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) ožujka 2014. godine.

⁸¹ Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 120/12). Sukladno izmjenama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 144/12), koje se primjenjuju od 01. siječnja 2013., poslodavac je dužan iskazivati podatke o doprinosima na plaću za svakog radnika pojedinačno, dakle uputno je u obrascu obračuna plaće iskazati i obračunane doprinose na plaću.

⁸² Prema odredbi čl. 85. st. 1. Zakona o radu.

⁸³ Sukladno odredbi čl. 76. St.4. Pravilnika o porezu na dohodak.

Bolovanje zbog bolesti – obračun na teret poslodavca i HZZO-a

Obrazac JOPPD (kojeg prikazujemo u skraćenom obliku) ispuniti će se na slijedeći način:

MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA

OBRAZAC JOPPD
- stranica A-

IZVJEŠĆE

o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan **14. travnja 2014.**

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14104	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime		BIGI d.o.o.		
2.	Adresa		Zagreb, Illica bb		
3.	Adresa elektroničke pošte		abc@abc.hr		
4.	OIB		12345678901		
5.	Oznaka podnosioca		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	1
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				48,95
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				48,95
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				477,31
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				159,10
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				413,67
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				15,91
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu				
7.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina				
8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
9.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
10.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – za osobe osigurane u određenim okolnostima				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOŠLJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				54,10
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				732,20 ⁸⁴
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

84 Iznos od 732,20 kn neoporezivih primitaka odnosi se na naknadu za bolovanje na teret HZZO-a.

Bolovanje zbog bolesti – obračun na teret poslodavca i HZZO-a

MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA

OBRAZAC JOPPD
- stranica A-

IZVJEŠĆE

o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan 12. svibnja 2014.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14132	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime			BIGI d.o.o.	
2.	Adresa			Zagreb, Ilica bb	
3.	Adresa elektroničke pošte			abc@abc.hr	
4.	OIB			12345678901	
5.	Oznaka podnosioca			1	
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	1
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu				
7.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina				
8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
9.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
10.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zaštitu zdravlja na radu – za osobe osigurane u određenim okolnostima				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOŠLJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				3.182,08
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSI ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

broj sati (pod „sati prema kal. radnog vremena poslod.“, kolona 9.), no isti se ne koriste kod obračuna prosječnog iznosa plaće (u bruto i neto iznosu).

Izračun naknade plaće za bolovanje u travnju 2014. godine:

Radnik je na bolovanju **na teret poslodavca** bio 6 dana (1., 2., 3., 4. te 7., 8., i 9.04.2014.) tj. 64 sata (8 dana x 8 sati), te **na teret HZZO-a** 15 dana (od 10. do 30.04.2014.) tj. 120 sati (15 dana x 8 sati).

1) bolovanje na teret poslodavca:

36,48 kn po satu bruto x 85% = 31,01 kn x 64 sati = 1.984,64 kn bruto.

Budući se naknada plaće za bolovanje koju poslodavac isplaćuje na svoj teret smatra plaćom, na navedeni iznos treba obračunati sve propisane obvezne doprinose i porez (i prirez, ako je propisan):

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	1.984,64
2.	Doprinosi za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	297,70
3.	Doprinosi za MIO II. stup. (rbr. 1. x 5%)	99,23
4.	Doprinosi za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	396,93
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	1.587,71
6.	Osobni oduzetak (2.200,00)	1.587,71
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	-
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	-
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	-
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	1.587,74
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%*)	297,70
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr.1.x0,5%)	9,92
14.	Doprinos za zapošljavanje(rbr. 1. x 1,7%)	33,74

*od 01.04.2014. godine doprinos za zdravstveno osiguranje obračunava se po stopi od 15%

Neto naknada plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca iznosi 1.587,71 kn.

2) bolovanje na teret HZZO-a:

26,21 kn po satu neto x 70% = 18,35 kn x 120 sati = 2.202,00 kn neto.

Poslodavac će radniku Mirku Anić za travanj 2014. godine isplatiti naknadu za bolovanje u ukupnom iznosu od 3.789,71 kn (1.587,71 kn na teret poslodavca + 2.202,00 kn na teret HZZO-a).

Poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrasca JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje na dan isplate radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

Primjer 6.: Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem plaća nije redovito isplaćivana, a koji je cijeli mjesec bio na bolovanju na teret HZZO-a

Radnik Marko Bigić iz Zagreba, započeo je bolovanje sa 12.02.2014. godine. Poslodavac mu je za prvih 42 dana bolovanja⁹⁵ tj do 27.03.2014. naknadu plaće isplaćivao na svoj teret, no od 43 dana (28.03.2014. godine) se naknada obračunava na teret HZZO-a.

Marko Bigić je tijekom cijelog 4. mjeseca bio na bolovanju.

Međutim, u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeo bolovanje (1. mjesec 2014. godine, te 12., 11., 10., 9. i 8. mjesec 2013. godine) mu plaće nisu redovito isplaćivane. Bruto plaća ugovorena je u iznosu od 6.250,00 kn.

Isplata plaća izvršena je:

- u 10. mjesecu 2013. za srpanj i kolovoz 2013. godine.
- u 12. mjesecu 2013. za rujan i listopad 2013. godine, te
- u 1. mjesecu 2014. godine za studeni 2013. godine.

⁹⁵ Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

Bolovanje zbog bolesti – obračun na teret poslodavca i HZZO-a

Poslodavac Potvrdu o plaći za propisanih 6 mjeseci, ispunjava na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLATE DOPRINOSA ABC d.o.o. Zagreb	<h1 style="margin: 0;">POTVRDA o plaći</h1>
Broj obveze 1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Bigić	Ime: Marko
Dan, mjesec i godina rođenja: 31.03.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
Broj osigurane osobe u HZZO 1 1 4 0 1 3 4 6 7 8 9	JMBG ili MB osigurane osobe 3 1 0 3 9 8 2 3 9 0 0 0 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU
tj. u razdoblju od 0 1 0 8 2 0 1 3 do 3 1 0 1 2 0 1 4 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
07/13 i 08/13	12.500,00	8.133,24	360			360		360
09/13 i 10/13	12.500,00	8.133,24	352			352		352
11/2013	6.250,00	4.546,88	168			168		168
Ukupno:	31.250,00	20.813,36	880			880		880

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾ <u> 35,51 </u> kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾	<u> 23,36 </u> kn po satu - netto.
M.P. _____ Ug. Potpis odgovorne osobe	
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

Kada su isplaćene dvije zaostale plaće u jednom mjesecu, iskazuje se zbirni iznos te dvije plaće (u bruto i neto iznosu), te zbroj sati za mjesec za koje su plaće isplaćene. Primjerice, kod plaća isplaćenih za 7. i 8. mjesec 2013. godine ukupan zbroj sati iznosi 360 (za srpanj 184 + za kolovoz 176), i td.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $31.250,00 / 880 = 35,51$ kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $20.813,36 / 880 = 23,65$ kn po satu neto.

Poslodavac će radniku obračunati naknadu plaće (za bolovanje na teret HZZO-a) za 4. mjesec 2014. godine (koji ima 176 radih sati), kako slijedi:

$23,65$ kn po satu neto $\times 70\% = 16,56$ kn $\times 176$ sati = $2.914,56$ kn neto.

Poslodavac će radniku Marku Bigiću za travanj 2014. godine isplatiti naknadu za bolovanje u ukupnom iznosu od **2.914,56 kn**, koji je u cijelosti na teret HZZO-a (te će za isti tražiti refundaciju).

Poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 4**.

Budući je radnik bio na bolovanju na teret HZZO-a, te je naknada koju poslodavac isplaćuje (i traži refundaciju od HZZO-a) u cijelosti neopoziva, poslodavac može predati Obrazac JOPPD na dan isplate naknade za bolovanje ili do 15. u mjesecu za prethodni.

Primjer 7. – Ispunjavanje Potvrde o plaći radnika kojem u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća, a koji je na bolovanju na teret poslodavca i HZZO-a

Poslodavac ABC d.o.o. zapošljava radnicu Maju Ivić iz Zagreba, koja je započela bolovanje sa 26.04.2014. godine. Ispunjava uvjet prethodnog osiguranja.

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje (3., 2. i 1. mjesec 2014., te 12., 11. i 10. mjesec 2013. godine) nije joj isplaćena ni jedna plaća budući je, u navedenom razdoblju, bila na roditeljskom dopustu.

Maji Ivić, prema ugovoru o radu pripada plaća u bruto iznosu od 6.500,00 kuna (za koji neto iznosi 4.652,48 kuna), osobni odbitak je 1,00. Kao osnovica za isplatu plaće na teret poslodavca uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća **prema ugovoru o radu**, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu.

Međutim, kod isplate naknade plaće na teret HZZO-a osnovica **ne može biti veća** od najniže osnovice za obračun doprinosa, a koja je za 2014. godinu propisana u iznosu od 2.779,35 kn⁹⁶, na koju treba izvršiti obračun doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan), za mjesec prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje, na slijedeći način:

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	2.779,35
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. $\times 15\%$)	416,90
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. $\times 5\%$)	18,97
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	555,87
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.223,48
6.	Osobni odbitak (2.200,00)	2.200,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	23,48
8.	Porez (rbr. 7. $\times 12\%$)	2,82
9.	Prirez (rbr. 8. $\times 18\%$)	0,51
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	3,33
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.220,15

Napomena, u slučaju da radnik ima pravo na uvećani osobni odbitak (temeljem PK kartice), primjerice 2,20 (za dvoje djece), tada se obračun vrši sa tim odbitkom, no u HZZO treba dostaviti dokaz (presliku PK kartice) o uvećanom faktoru osobnog odbitka.

⁹⁶ Sukladno odredbi čl. 83. st.3. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuje:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $6.500,00 / 160 = 40,63$ kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $4.652,48 / 160 = 29,08$ kn po satu neto.

Pod **Napomene** se iskazuje iznos plaće prema najnižoj osnovici za obračun obveznih osiguranja, a **pod brojem sati** uzima se mjesečni iznos sati rada u mjesecu **prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje** – u ovom primjeru za ožujak 2014. godine (budući je Maja Ivić bolovanje započela u travnju 2014.) od 168 sati.

Naknada plaće na teret poslodavca obračunavati će se do 06.06.2014. (42 dana, od 26.04.2014.), te od 07.06.2014. godine (43. dan) na teret HZZO-a.

Pretpostavimo da je radnica (zaposlena u kod poslodavca koji je Pravilnikom o radu odredio da se bolovanje na teret poslodavca iusplaćuje u visini 80% prosječne vrijednosti sata u 6 mjesecom razdoblju prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje) bila na bolovanju do 16. lipnja 2014. godine, od čega od 01.06. do 06.06 na teret poslodavca, te od 07.06. do 16.06.2014. na teret HZZO-a.

Naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca iznositi će 80% (prema Pravilniku o radu) od prosječne vrijednosti sata u 6 mjesecom razdoblju prijemjeseca u kojem je započeto bolovanje (koji iznosi 32,50 kn = $40,63 \text{ kn} \times 80\%$). U razdoblju 01.-06.06.2014. ima 40 sati (2⁹⁸, 3, 4., 5. i 6.06. (5 dana) x 8 sati dnevno = 40 sati), te naknada za te sate iznosi 1.300,00 kn bruto (40 sata x 32,50 kn), na koju se obračunavaju propisani doprinosi i porez, te neto plaća iznosi 1.040,00 kn.

Naknada na teret HZZO-a obračunati će se na 70% neto iznosa sata prema najnižoj osnovici za obračun doprinosa za 2014. (koja iznosi 9,25 kn⁹⁹). Od 07.-16.06.2014. ima 48 sati (9.¹⁰⁰, 10., 11., 12., 13. i 16.06 (6 dana) x 8 sati dnevno = 48), te naknada na teret HZZO-a (za koju se traži refundacija) iznosi 444,00 kn (48 sati x 9,25 kn).

Ukupno naknada za bolovanje u lipnju (od 01.-16.06.) iznosi 1.484,00 kn (1.040,00 kn na teret poslodavca + 444,00 kn na teret HZZO-a).

Poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrasca JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje na dan isplate radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

Primjer 8. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika koji ne ispunjava uvjet prethodnog staža osiguranja

Radnik Luka Jurić iz Zagreba (koji koji je kod poslodavca zaposlen 01.12.2013. godine, prije kojeg nije imao radnog staža, te mu staž osiguranja iznosi „samo“ 4 mjeseca, tj. od prosinca do ožujka, te isti ne zadovoljava uvjet prethodnog staža osiguranja od 9 mjeseci neprekidno, odnosno 12 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca), započeo je bolovanje 03.03.2014. godine. Za prvih 42 dana¹⁰¹ (03.03. do 13.04.2014.) naknadu plaće poslodavac isplaćuje na svoj teret, a od 43. dana (14.04.2014. godine) na teret HZZO-a.

Radnik je bio na bolovanju do 25.04.2014. godine (te je tijekom travnja od 01.-11.04. bio na bolovanju na teret poslodavca, te od 14.-25. 04. na teret HZZO-a).

U vrijeme početka bolovanja Jurić je imao samo 4 mjeseca prethodnog staža osiguranja.

U slučaju da radnik nema ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja **bolovanja na teret HZZO-a** (tj. **od 43. dana** neprekidnog bolovanja) u visini 25% od proračunske osnovice¹⁰² u iznosu od 831,50 kuna (proračunska osnovica $3.326,00 \text{ kn}^{103} \times 25\%$).

98 01.06.2014. je nedjelja za koju se ne računaju sati za koje se plaća naknada – što vrijedi samo za bolovanje koje je u tijeku (op.a.).

99 Djelatnica je bolovanje započela u travnju, pa se neto iznos izračunan prema najnižoj osnovici za obračun doprinosa - koji iznosi 2.220,15 kn dijeli sa satima iz mjeseca prije nego je započelo bolovanje (a to je, u ovom primjeru ožujak) koji ima 168 sati = $2.220,15/168 = 13,22 \times 70\%$ (obračun na teret HZZO-a) = 9,25 kn.

100 07. i 08.06. su subota i nedjelja koji se ne uračunavaju u sate za koje se plaća naknada, budući se naknada za bolovanje obračunava samo za radne dane u tjednu, koji za puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno - što vrijedi za bolovanje koje je u tijeku (op.a.).

101 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

102 Prema odredbi čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

103 Prema odredbama čl. 21.st.2. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2014. godinu (Nar. nov., br. 152/13).

Napominjemo da će poslodavac, za vrijeme naknade plaće na svoj teret (u ovom primjeru za prvih 42. dana bolovanja), obračunati plaću radniku sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovorima, i dr., odnosno sukladno odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (prema kojem naknada plaće za vrijeme bolovanja iznosi 70% prosječno isplaćene plaće u 6 mjesecom razdoblju prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje), ovisno o tome što je povoljnije za radnika¹⁰⁵.

U slučaju kada se radi o isplati bolovanja na teret poslodavca i HZZO-a tijekom jednog mjeseca, poslodavac poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrasca JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje na dan isplate radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

Ukoliko se isplaćuje naknada za bolovanje na teret HZZO tijekom cijelog mjeseca, poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 4.**, te kako je u tom slučaju naknada koju poslodavac isplaćuje (i traži refundaciju od HZZO-a) u cijelosti neoporeziva, poslodavac može predati Obrazac JOPPD na dan isplate naknade za bolovanje ili do 15. u mjesecu za prethodni.

5.2. Naknada plaće kada je radnik, osim plaće, ostvario i drugi dohodak

Ukoliko radnik, koji je na bolovanju na teret HZZO-a u **posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje, osim plaće ima i **isplaćen primitaka** po osnovi drugog dohotka (**honorari**), u osnovicu za naknadu plaće se, osim isplaćenih redovnih plaća kod poslodavca, uračunavaju i primitci od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primitci uračunavaju u naknadu **na zahtjev samog radnika (osiguranika) HZZO – u**, uz uvjet da osiguranik ima ostvaren staž osiguranja¹⁰⁶.

6. Prikaz naknada plaće za bolovanje zbog bolesti

U **Tabeli 3.** Dajemo prikaz naknada za bolovanje zbog bolesti, smještaja u bolnice ili pretrage s obzirom na isplatitelja naknade, na čiji se teret isplaćuje i u kojoj visini se isplaćuje.

Tabela 3.

Slučaj bolovanja	Dani provedeni na bolovanju	Postotak visine naknada	Naknadu isplaćuje	Naknada tereti	Iznos visine naknade s obzirom na staž osiguranja		
					Radnik ima više od 12. mjeseci staža osiguranja u Zavodu ili 18 mjeseci s prekidima u posljednjih 2 godine	Radnik <u>nema staža osiguranja</u> 12. mjeseci u Zavodu ili 18 mjeseci s prekidima u posljednjih 2 godine	Radnika ima staž osiguranja ali mu je u prethodnih 12. mjeseci uplaćena samo jedna ili nijedna plaća
Bolest, smještaj u bolnici, pretrage	Do 42. dana ili 7. dana za invalida rada	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice	Poslodavac	Poslodavca	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice
	Od 43. dana ili 8. dana za invalida rada	70 %	Poslodavac	HZZO	Prosječno isplaćena plaća u prethodnih 6. mjeseci (od mjeseca prije mjeseca nego je nastupilo bolovanje), a maksimalno 4.257,28 kn	831,50 kn	2.779,35 (2014.g.)

7. Pravo na naknadu za vrijeme bolovanja OBRTNIKA (i dr. samostalnih zanimanja)

Osobe koje na području Republike Hrvatske obavljaju gospodarsku djelatnost; te osobe koje samostalno u obliku zanimanja obavljaju profesionalnu djelatnost (*obrtnici i s obrtnom izjednačene djelatnosti, slobodna zanimanja*) kao i osobe koje u Republici Hrvatskoj obavljaju djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje i koje su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit – imaju pravo na naknadu od 43. dana bolovanja, a iznimno od od 1. dana bolovanja¹⁰⁷.

Naknadu im **isplaćuje Zavod**.



ističemo...

Isplaćene naknade za bolovanje koje isplaćuje Zavod **ne unose se** u knjigu primitaka i izdataka (KPI).

Da bi obrtnici ostvarili pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja, potrebno je HZZO-u **dostaviti**:

- pismeni zahtjev
- tiskanice „Potvrda o osnovicama osiguranja“ i

¹⁰⁵ Sukladno odredbi čl. 7. st. 3. Zakona o radu.

¹⁰⁶ Sukladno odredbi čl. 54. st. 4. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

¹⁰⁷ Prema odredbi čl. 55. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

- „Izvjешće o bolovanju“ (koje im izdaje liječnik opće prakse) i
- presliku kartice tekućeg računa, te
- dokaz o podmirenim svim dospjelim obvezama doprinosa¹⁰⁸.

Napominjemo da se obrtnicima, slobodnim zanimanjima i poljoprivrednicima koji obavljaju samostalnu djelatnost koji **nisu uplatili doprinos za osnovno zdravstveno osiguranje za najmanje 30 dana ograničava korištenje prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja** (zdravstvena zaštita i pravo na novčane naknade tj. naknade plaće za bolovanje), osim prava na hitnu medicinsku pomoć¹⁰⁹ (dijagnostički i terapijski postupci nužni u otklanjanju neposredne opasnosti po život i zdravlje).

Obustava korištenja prava na naknadu za vrijeme bolovanja traje do dana podmirenja dužnog iznosa (sa pripadajućim kamatama), od kada se korištenje prava na naknadu ponovno uspostavlja.

7.1. Osnovica za utvrđivanje naknade za bolovanje obrtnika i dr. osoba koje obavljaju samostalnu djelatnost¹¹⁰

Kao **osnovica** za utvrđivanje naknade za bolovanje obrtnika i dr. osoba koje obavljaju samostalnu djelatnost uzima se **mjesečna osnovica osiguranja** koja služi za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje **za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca** u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za doprinos za mirovinsko osiguranje, porez i prirez¹¹¹.



ističemo...

Osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu¹¹² iznose:

- za obrtnike (obveznike poreza na dohodak) 5.161,65 kn,
- za obrtnike i dr. samostalne djelatnosti - paušaliste 3.176,40 kn,
- samostalna djelatnost slobodnih zanimanja (medicinske sestre, zubni tehničari, fizioterapeuti, novinari i filmski radnici) 5.161,65 kn,
- samostalna djelatnost slobodnog zanimanja (profesionalne djelatnosti) 8.735,10 kn,
- samostalnu djelatnost poljoprivrede 5.161,65 kn,
- samostalna djelatnosti poljoprivrede i šumarstva – paušalisti 3.176,40 kn,
- obrtnici, slobodna zanimanja, poljoprivrednici, trgovci pojedinci koji plaćaju porez na dobit (poduzetnička plaća) 8.735,10 kn.

Ako obrtnik (ili dr. osoba koja obavlja samostalnu djelatnost) **nije bio zdravstveno osiguran po istoj osnovici šest mjeseci**, kao plaća za utvrđivanje osnovice za naknadu uzima se **prosječna osnovica**

osiguranja¹¹³ na koju je bila prijavljena u posljednjih šest mjeseci prije stjecanja prava na naknadu¹¹⁴.

Isto tako, ukoliko **nije bio zdravstveno osigurana najmanje dva mjeseca** prema osnovici osiguranja - kao **osnovica za naknadu** uzima se **najniža osnovica osiguranja¹¹⁵** (za 2014. godinu iznosi 2.779,35 kn), koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje **važeća za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je započeto bolovanje, umanjena za doprinose iz osnovice, porez i prirez.**

Iznimno, ukoliko se osnovica za naknadu utvrđuje na osnovi **više osnovice osiguranja prema odluci samog obrtnika** (ili dr. osobe koja obavlja samostalnu djelatnost), tako izabrana osnovica osiguranja čini osnovicu za naknadu plaće samo ako je obrtnik bio zdravstveno osiguran na **tu veću osnovicu** - najmanje 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj (započeto bolovanje) na osnovu kojeg se stječe pravo na naknadu¹¹⁶.

Prosječna osnovica osiguranja koja služi za određivanje osnovice za naknadu dobije se tako da se **zbroje osnovice osiguranja važećih** u šestomjesečnom razdoblju i **podijele s brojem radnih dana** za koje su te osnovice propisane¹¹⁷.



ističemo...

Obrtnicima i dr. osobama koje obavljaju samostalnu djelatnost **naknada pripada za radne dane u tjednu, a obračunava se kao prosječna dnevna naknada¹¹⁸.**

Pod **tjednom** se smatra **6 radnih dana¹¹⁹**, a **dnevna naknada** se dobije tako da se neto naknada podijeli s brojem radnih dana u kojemu je osiguranica bila prijavljena na zdravstveno osiguranje u posljednjih šest mjeseci¹²⁰.

Primjer 9. - Popunjavanje Potvrde o osnovicama osiguranja obrtnika iz Zagreba koji je bolovanje započeo sa 15.04.2014. godine

Obrtnik ispunjava uvjet prethodnog osiguranja (tj. obrtničku djelatnost – po kojoj je obvezno osiguran, obavlja neprekidno 20 mjeseci).

Za izračun se uzimaju osnovice koje su važile u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje. Kako je obrtnik bolovanje započeo 15.04.2014. uzima se osnovica za obračun i plaćanje doprinosa za:

- 1) 3. mjesec 2014.
- 2) 2. mjesec 2014.

113 Pod prosječnom osnovicom osiguranja (kada osiguranik nije bio po istoj osnovici osiguran šest mjeseci) podrazumijeva se osnovica dobivena na način da se zbroj osnovica osiguranja važećih u šestomjesečnom razdoblju podijeli sa zbrojem radnih dana za koje su te osnovice propisane.

114 Prema odredbama čl. 85. st. 2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

115 Najniža osnovica za obračun i plaćanje obveznih doprinosa u 2014. godini iznosi 2.779,5,60 kuna (sukladno Naredbi o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu objavljenoj u Nar. nov. br. 157/13).

116 Prema odredbi čl. 85. St. 5. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

117 Prema odredbi čl. 86. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

118 Prema odredbama čl. 82. st. 1. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

119 Prema odredbama čl. 82. st. 2. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

120 Prema odredbama čl. 69. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

108 Prema odredbama čl. 58. st. 6. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

109 Sukladno čl. 81. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

110 Samostalne djelatnosti navedene su u čl. 17. Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov. br. 177/04 i 73/08).

111 Prema odredbi čl. 85. st. 1. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

112 Osnovice su objavljene u Naredbi o iznosima osnovica za obračun doprinosa obvezna osiguranja za 2014. (Nar. nov. br. 157/13).

- 3) 1. mjesec 2014.
- 4) 12. mjesec 2013.
- 5) 11. mjesec 2013. i
- 6) 10. mjesec 2013.

Osnovica za obračun doprinosa obrtnika je u 2013. godini iznosila 5.113,55 kn¹²¹, a od siječnja 2014. godine iznosi 5.161,65 kn.

Obračun će se izvršiti na slijedeći način:

Opis	2013. godina	2014. godina
1. bruto mjesečna osnovica	5.113,55	5.161,65
2. doprinosi iz plaće 20%	1.022,71	1.032,33
3. dohodak (rbr.1. – rbr.2.)	4.090,84	4.129,32
4. osobni odbitak	2.200,00	2.200,00
5. osnovica za oporezivanje (rbr.3. –rbr. 4.)	1.890,84	1.929,32
6. porez 12% (rbr. 5. x 15%)	226,90	231,52
7. prirez za Zagreb 18% (rbr. 6. x 18%)	40,84	41,67
8. porez i prirez ukupno (rbr.6. + rbr.7.)	267,74	273,19
9. neto osnovica za naknadu (rbr.3. – rbr.8.)	3.823,10	3.856,13
10. Ukupno doprinosi i porez (rbr.2. + rbr.8.)	1.290,45	1.305,52

Potvrda o osnovicama osiguranja popunjava se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

¹²¹ Sukladno odredbama Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2013. godinu (Nar. nov., br. 132/12).

Bolovanje zbog bolesti – obračun na teret poslodavca i HZZO-a

HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	<h1 style="margin: 0;">POTVRDA</h1> <h2 style="margin: 0;">o osnovicama osiguranja</h2>
Područni ured	

1. PODACI O OSIGURANIKU - obvezniku uplate doprinosa																									
Prezime: <u>Marić</u>	Ime: <u>Ivona</u>																								
Broj osigurane osobe u HZZO: <table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">4</td></tr></table> <table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">4</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">5</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">6</td></tr></table>	1	1	4	0	1	3	3	3	4	5	6	OIB osigurane osobe: <table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">5</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">6</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">7</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">8</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">9</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">2</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">4</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">5</td></tr></table>	5	6	7	8	9	1	1	2	3	4	5		
1	1	4																							
0	1	3	3	3	4	5	6																		
5	6	7	8	9	1	1	2	3	4	5															
Broj obveze: <table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">4</td></tr></table> <table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">2</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">4</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">5</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">7</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">6</td></tr></table>	1	1	4	0	0	2	3	4	5	7	6	JMBG ili MB osigurane osobe: <table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">4</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">6</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">9</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">8</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">5</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td></tr></table>	1	4	0	6	9	8	1	3	3	5	0	0	3
1	1	4																							
0	0	2	3	4	5	7	6																		
1	4	0	6	9	8	1	3	3	5	0	0	3													
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*																									

2. PODACI O OSNOVICAMA OSIGURANJA NA OSNOVI KOJIH JE OSIGURANIK BIO OSIGURAN U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU																	
tj. u razdoblju od	do																
<table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">2</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td></tr></table>	0	1	1	0	2	0	1	3	<table style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">3</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">2</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">0</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">1</td><td style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">2</td></tr></table> ⁽¹⁾ , odnosno u mjesecima:	3	1	0	3	2	0	1	2
0	1	1	0	2	0	1	3										
3	1	0	3	2	0	1	2										

Osnovica osiguranja za mjesec/godinu ⁽²⁾	Iznos osnovice osiguranja ⁽³⁾	Ukupno obračunat porez, prizrez i doprinos	Datum uplate doprinosa	Iznos osnovice osiguranja - neto ⁽⁴⁾	Dani bolovanja na teret HZZO	Radni dani u kalendarskom mjesecu ⁽⁵⁾
1	2	3	4	5	6	7
10/2013	5.113,55	1.290,45	15.11.2013.	3.823,10		27
11/2013	5.113,55	1.290,45	15.12.2013.	3.823,10		26
12/2013	5.113,55	1.290,45	15.01.2014.	3.823,10		26
01/2014	5.161,65	1.305,52	15.02.2014.	3.856,13		27
02/2014	5.161,65	1.305,52	15.03.2014.	3.856,13		24
03/2014	5.161,65	1.305,52	15.04.2014.	3.856,13		26
Ukupno:	30.825,60	11.657,91		23.037,69		156

Osnovicu čini prosječni iznos osnovica osiguranja na osnovi kojih je u posljednjih šest mjeseci osiguranik bio obavezan obračunati i platiti doprinos za zdravstveno osiguranje, umanjjenih za zakonom propisane poreze, prizreze i doprinose,

a koja iznosi 147,68 ⁽⁶⁾ kn po danu, odnosno najniža osnovica osiguranja (čl. 105 Pravilnika),
a koja iznosi _____ ⁽⁷⁾ kuna mjesečno - bruto, odnosno _____ kuna po danu - netto ⁽⁸⁾

3. PODATAK O UKUPNOM IZNOSU DOHOTKA

u razdoblju od _____ do _____ :⁽¹⁾
 iznos od _____ (slovima _____) kn⁽⁹⁾
 utvrđen na osnovi ukupno _____ potvrđ-e-a isplatitelja primitaka, koje-u osiguranik prilaže uz ovu potvrdu.

3.1. Prosječni dnevni iznos primitka u kunama: _____ ⁽⁹⁾
3.2. Osnovicu čini prosječni iznos osnovica osiguranja i primitaka isplaćenih u posljednjih šest mjeseci, a koja iznosi _____ kn po danu neto ⁽¹⁰⁾

U _____, 20____ g. M.P. _____ Potpis odgovorne osobe

NAPUTAK O NAČINU ISPUNJAVANJA

Potvrdu ispunjava u dva primjerka ovlaštena osoba za obračun bolovanja HZZO-a, od kojih jedan primjerak dostavlja osiguraniku

- 1) Upisuje se prvi dan prvog mjeseca i posljednji dan posljednjeg mjeseca, s naznakom godine, šestomjesečnog razdoblja,
- 2) Upisuju se mjeseci, s naznakom godine, za koje je u razdoblju pod (1) utvrđena osnovica osiguranja osiguranika,
- 3) Upisuje se osnovica osiguranja na koju je osiguranik osiguran,
- 4) Upisuje se osnovica osiguranja umanjena za zakonom propisane doprinose, porez i prizrez (stupac 2 – stupac 3),
- 5) Upisuju se svi dani u mjesecu, osim nedjelja (čl. 103. Pravilnika),
- 6) Upisuje se iznos koji se dobiva kada se zbroj osnovica osiguranja podijeli s ukupnim brojem radnih dana (stupac 5 : stupac 7),
- 7) Upisuje se najniža osnovica osiguranja koja služi za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje, važeća za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osigurani slučaj,
- 8) Upisuje se iznos koji se dobije kad se osnovica pod (7), umanjena za zakonom propisane doprinose, porez i prizrez, podijeli s brojem radnih dana mjeseca na koji se odnosi,
- 9) Upisuje se iznos koji se dobije kad se ukupno ostvareni drugi dohodak u šestomjesečnom razdoblju (toč. 3) podijeli s brojem dana tog razdoblja, uzimajući za tjedan šest radnih dana,
- 10) Upisuje se iznos koji se dobije zbrajanjem iznosa pod (6) i pod (9).

